

Jaarverslag MR van basisschool De Schatkist Schooljaar 2023-2024

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Schatkist over het schooljaar 2023-2024. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee heeft beziggehouden. Het jaarverslag heeft tot doel om de achterban, ouders, leraren en personeel te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

2. Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR, volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie over belangrijke schoolzaken, zoals het schoolplan, het formatieplan, nieuwe beleidsvormen, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs en het jaarrooster.

De wet (WMS) schrijft voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven. Instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming nodig op een aantal zaken zoals bijvoorbeeld:

- Het schoolplan
- Het formatieplan
- Schoolgids
- Het schoolreglement

De MR geeft advies over onder andere de volgende onderwerpen:

- Financiële begroting
- Het schoolbeleid met betrekking tot de organisatie van de school
- Vakantieregeling

Basisschool De Schatkist maakt onderdeel uit van de schoolorganisatie Atalenta. Beslissingen met betrekking tot de gehele Atalenta organisatie worden voorgelegd aan de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Atalenta.

3. Samenstelling MR.

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. De directie maakt geen deel uit van de MR, maar neemt wel deel aan de vergaderingen. De samenstelling van de MR van De Schatkist bestaat in schooljaar 2023-2024 uit 5 leden.

Afgevaardigden namens de leerkrachten:

- o Anne-Karen van Esch (secretaris)
- o Eefje Derks (notulist)

Op verschillende vergaderingen is er nog een teamlid aangeschoven, wanneer we zijn/haar expertise op de agenda hadden staan.

Afgevaardigden namens de ouders:

- o Inge Santegoeds (voorzitter)
- o Alenka Prezelj
- o Varenka Meeuwissen

4. Vergaderingen van de MR.

De MR van De Schatkist vergadert ongeveer 6 keer per jaar. Alle vergaderingen zijn openbaar tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. Het afgelopen schooljaar is de MR 6 maal in vergadering bijeen geweest.

4.1 Jaarplan MR 2023-2024.

Aan het eind van het voorgaande schooljaar wordt het MR-jaarplan voor het komende schooljaar vastgesteld. In dit jaarplan worden ook de doelen van de MR vastgelegd. De doelen worden tijdens vergaderingen besproken. De doelen voor het schooljaar 2023-2024:

- Monitoren/evalueren onderwijsontwikkeling
- Deze ontwikkelingen en successen meer zichtbaar maken naar ouders
- Opvolgen schoolontwikkelingsplan (SOP Flyer)

4.1.1 Opvolgen schoolontwikkelingsplan (SOP Flyer)

Tijdens elke vergadering zijn uit het schoolontwikkelingsplan 2023-2024 enkele punten uitgelicht en doorbesproken, met o.a. het doel zichtbaarheid te creëren richting (potentiële) ouders.

- Sociaal emotioneel leren, een schoolaanpak voor sel. Rust in de school creëren en waarborgen. Voorkomen en omgaan met ongewenst gedrag. Invoeren signaleringssysteem Kindbegrip.
- Rekenen, een keuze maken voor een nieuwe rekenmethode en daarnaast het versterken van het aanbod en de aanpak.
- Mindset, het versterken van taakaanpak, concentratie en verantwoordelijkheid van onze leerlingen.
- Beredeneerd aanbod voor alle leerlingen met speciaal aandacht voor NT2 onderwijs Ontwikkeling van onderwijs aan anderstaligen. En speciale aandacht voor meer-en-hoogbegaafdheid, het voortzetten van ingezette ontwikkeling. Het vroeger signaleren hiervan en het verzorgen van een aanpak en aanbod in de verschillende groepen.
- Aan de slag met de nieuwe toetsen van Leerling In Beeld.
- Aan de slag met de nieuwe methode voor Engels; Join In.

4.2. Besproken onderwerpen.

Tijdens de MR-vergaderingen zijn (vaststaande) onderwerpen besproken, onder andere:

- Schoolplan.

Het schoolplan bevat de missie en visie en strategie van de school. In het schoolplan staan onderwerpen als vervangen van methodes, werkgroepen, gepersonaliseerd leren.

- Schooljaarverslag.

In het schooljaarverslag legt de school verantwoording af over het schoolontwikkelingsplan. Hierbij wordt gekeken naar het de onderwerpen die zijn vastgelegd in het schoolplan.

- Formatieoverzicht.

In het formatieoverzicht wordt per groep vastgelegd welke leerkracht voor welke groep komt te staan en hoe de leerkrachten qua groepsgrootte wordt verdeeld. Hierbij wordt rekening gehouden met de grote van de groepen, maar ook de wensen van de leerkrachten worden hierin meegenomen.

- Begroting.

De directie heeft een toelichting gegeven op de begroting voor het komende schooljaar. In deze begroting is ruimte voor digiborden en laptops, alle lampen in de school worden voorzien van ledverlichting en meubilair (voor groep 3, 4 en kleuters). De NPO gelden stoppen komend jaar en dat zal gevolgen hebben voor de begroting van het volgende schooljaar.

- Schoolgids.

De conceptversie van de schoolgids is bekeken en door de MR goedgekeurd.

- Schoolzorgplan.

De school hanteert het Ondersteuningsplan van Atalanta. Hierin staat beschreven hoe de scholen met leerlingenzorg omgaan (o.a. organisatiemodel, ondersteuningsniveaus, ondersteuningsstructuur). Per leerjaar komt er een overzicht van de leerlingen die opvallen, zorg nodig hebben of ontvangen. Hier staat beschreven op welke gebieden er ondersteuning is (zowel intern als extern).

- Arbo-activiteitenplan.

De RI&E wordt uitgevoerd en van daaruit komt er een plan van aanpak. Vanuit Atalenta is hier een werkgroep voor.

- Verkeersveiligheid rondom school.

Er wordt niet op de juiste manier geparkeerd op de wegen bij de school in de spijstijden; er is zorg of de fietsende en lopende kinderen (en volwassenen) veilig zijn. In het journaaltje wordt hier aandacht voor gevraagd.

- Ouderbijdrage.

MR en OR hebben samen gekeken naar een passend bedrag voor het jaarlijkse vrijwillige ouderbijdrage. Waarbij nadruk op vrijwillig en de juiste communicatie richting de ouders.

- Vervangingsbeleid.

Meer vervangingen dan pool aan vervanging heeft. Deze thema blijft elk schooljaar belangrijk.

- Nieuwe ontwikkelingen vanuit het schoolontwikkelingsplan.

- Leerling in Beeld.

Eerste schooljaar dat met dit systeem gewerkt wordt. De toetsen zijn minder intensief en kunnen ook digitaal afgenomen worden. Er is voor gekozen om dit eerste jaar het vak rekenen vanaf groep 5 digitaal af te nemen. Met dit systeem wordt gekeken naar de groei van leerlingen tov zichzelf. Er wordt ook goed gekeken naar de ontwikkeling op schoolniveau en groepsniveau.

5. GMR.

Binnen de Atalenta organisatie is een GMR actief. De GMR heeft instemming en adviesrecht met betrekking tot de gehele organisatie. De GMR vergadert periodiek, waarbij een deel van de vergaderingen openbaar zijn. De notulen van de vergaderingen worden toegestuurd naar de MR, deze worden doorgenomen. Waar en wanneer nodig wordt er ook extra stil bij gestaan.

Budel, 04-09-2024

Varenka Meeuwissen